|  |
| --- |
| **PUHEEKSIOTTOPYYNTÖ ESIMIEHELLE** |
| Työyksikkö  Esimies  Puheeksiottopyynnön tekijä  Toimintaohjeessa *Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun hallinta* on määritelty, mitä on epäasiallinen kohtelu ja miten asian käsittely työpaikalla tapahtuu. Olen tutustunut ohjeeseen  Lyhyt selostus  Kuka/ketkä ovat käyttäytyneet epäasiallisesti? Miten ja minkälaisissa tilanteissa epäasiallinen kohtelu on ilmennyt?  Miten usein se on toistunut?  Olen huomauttanut asianosaiselle hänen käytöksestään, mutta tilanne ei ole korjaantunut  Kuka asiasta voi kertoa?  Olen keskustellut asiasta työsuojeluvaltuutetun , luottamusmiehen , työsuojelupäällikön  tai  työterveyslääkäri/hoitajan kanssa |
| Oma ehdotukseni tilanteen korjaamiseksi |
| Olen tietoinen ja hyväksyn sen, että asiaani saa käsitellä nimelläni.  Päiväys ja puheeksiottopyynnön tekijän allekirjoitus |
| Olen saanut tiedoksi tämän ilmoituksen työnantajan edustajana  Päiväys ja allekirjoitus |